

Ambitie document GKV Enomics 2017 - 2021

Beleid ontwikkelen is dromen die je hebt vertalen naar concrete doelen. Doelen die je stelt zijn die zaken die nog in de toekomst liggen. Het zijn de punten op de horizon en daar zijn we met elkaar naar onderweg. De resultaten van veel van de plannen zullen pas op langere termijn zichtbaar gaan worden. Toch zullen er ook zaken zijn die je misschien kan gaan bewonderen en beluisteren.

Als bestuur kwamen we tot de conclusie dat onze plannen ambitie mogen uitademen, maar ze dienen wel realistisch te zijn. De doelen zijn haalbaar, mits we allemaal achter de gekozen weg staan en samenwerken om dit te realiseren.

In opdracht van het bestuur heeft een werkgroep in het seizoen 2015-2016 de basis gelegd voor een dit nieuwe beleidsplan. De werkgroep was als volgt samengesteld: (Winnie Boeter, Rachid Maachi, Karin vd Weijden, Erik Onvlee, Wim den Besten)

Na afronding van haar werkzaamheden heeft ze in een helder document een sterkte/zwakte analyse gemaakt en nagedacht over bedreigingen en kansen. Om vervolgens een advies te geven aan het bestuur om deze te verwerken in een plan dat richting mag gaan geven aan GKV Enomics.

Voor u ligt een concept beleidsplan. Dit hebben we een ambitie document genoemd. De beschrijving van wie we zijn als vereniging, de onderliggende analyses en adviezen van de werkgroep zijn niet opnieuw in dit document gepubliceerd. Hiervoor is gekozen om het een leesbaar en handzaam document te laten zijn.

Gerrit Lolkema
Voorzitter GKV Enomics

Onze ambitie en doelen

Onze ambitie is om van GKV Enomics een korfbalclub te maken, die zich in de komende 5 jaar ontwikkelt tot een stabiele hoofdklasser

Dit betekent:

1. Dat we een vereniging zijn die prestaties levert, waar je een top prestatie op elk niveau kan beoefenen.
2. Dat we een vereniging zijn waar leden zich kunnen ontwikkelen. Zowel korfballend als sociaal-maatschappelijk.
3. Dat we een vereniging zijn waarvan de leden een positieve bijdrage leveren aan de vereniging zelf en daarmee aan de ontwikkeling van de samenleving in Gorinchem.

Deze ambitie willen wij op de volgende pijlers bouwen:

1. Veiligheid
2. Opleiden
3. Imago
4. Groei

1. Veiligheid

Binnen GKV Enomics is er sprake van een sociaal en veilig sportklimaat, waar leden veilig kunnen sporten en de persoonlijke grenzen van leden gerespecteerd worden.

De manier van werken in de vereniging, de betaalde staf, de mentaliteit en beleving van spelers, de inzet van vrijwilligers bepalen of er sprake is van een veilige cultuur.

GKV Enomics wil in alle opzichten een veilige omgeving bieden aan iedereen die hier wil korfballen. De vereniging is een plek waar mensen zich prettig voelen en waar jij jezelf als persoon ook verder kunt ontwikkelen.

Doelen

- Bestuurlijke en operationele taken & verantwoordelijkheden zijn duidelijk gescheiden
- We kennen omgangsregels waaraan alle leden zich houden. Deze zijn bedoeld om elk lid de mogelijkheid te bieden te sporten in een veilige omgeving
- We beschikken over protocollen rond allerlei vormen van ongewenst gedrag (bijv. seksuele intimidatie, pesten, conflicten, onsportief gedrag)
- We beschikken over beleid, waardoor we in staat zijn vrijwilligers te waarderen en te binden
- We beschikken over een accommodatie die voldoet aan de kwaliteitseisen, die het spelen in de top vraagt

Acties

- Er wordt een implementatie plan gemaakt voor “Positief Coachen”
- We onderzoeken of de huidige organisatie structuur voldoende dienend is aan de doelstellingen van de vereniging

Voorwaarden

- We beschikken over een gezonde financiële basis.

2. Opleiden

De focus komt te liggen bij opleiden van leden van de vereniging. Binnen GKV Enomics krijg je niet alleen kansen om korfbalvaardigheden op te doen, maar ook om je te bekwamen in het trainen, coachen of leiden van wedstrijden.

We meten het succes van de korfbal technische beleid af aan de mate waarin doorstroming plaats vindt vanuit de jeugdafdeling naar de selectie teams van junioren en senioren.

Doelen

- De jeugdopleiding vormt de basis voor de selectie van GKV Enomics
- In 2021 spelen D, C, B en A jeugd in de hoogste klasse van het leeftijdsniveau

Acties

- We ontwikkelen in seizoen 2016-2017 een technisch jeugdbeleidsplan.
- We ontwikkelen een opleidingsplan voor trainer, coaches en wedstrijd officials
- GKV Enomics is in 2018 arbitrageproof
- Alle jeugdteams trainen minimaal 2 x per week
- Alle jeugdteams hebben een gekwalificeerde trainer / coach

Voorwaarden

- De spelers van de selectie zijn betrokken in het opleiden
- Er is m.i.v. seizoen 2018 een opleidingscoördinator
- Beschikbaarheid van zalen in Gorinchem

3. Imago verbeteren

In onze omgeving bestaan er andere korfverenigingen die op vergelijkbaar niveau of hoger spelen. Om spelers te kunnen overhalen bij GKV Enomics te blijven of te komen korfballen is het van belang na te denken over het imago van de vereniging.

Er ligt een stabiele basis om op verder te bouwen. GKV Enomics is een fatsoenlijke club met een familiale cultuur. Toch zullen we meer mogen bieden.

Door aandacht te geven aan het unieke van onze sport en na te denken over de plaats die we innemen in de samenleving zullen we aantrekkelijker worden.

Onder het motto: een GKV'er is trots op zijn club, gaan we op zoek naar mogelijkheden om de aantrekkelijkheid van GKV Enomics te vergroten. De aantrekkingskracht is niet alleen gelegen in het feit dat je binnen GKV Enomics kansen krijgt om je te ontwikkelen en dus alleen een betere korfballer wordt. Er is meer; je wordt er een beter mens. De leden van de vereniging zijn zich bewust dat als je iets voor de vereniging doet, dat je dan iets voor de ander betekent.

Doelen

- We verbinden het positieve imago van korfbal met de uitstraling van GKV Enomics (respect, vertrouwen, solidariteit en samenwerking) om de aantrekkingskracht te vergroten
- We willen de mogelijkheden voor sporten en bewegen voor alle mensen in Gorinchem vergroten en betrekken daarbij de relevante organisaties
- De accommodatie van GKV Enomics is beschikbaar voor andere sporten
- Binnen GKV Enomics worden op doelgroep gerichte nevenactiviteiten georganiseerd

Acties

- We treden in contact met plaatselijke overheid en organisaties voor gehandicapten en senioren om;
 - ✓ mogelijkheid korfbal voor deze doelgroepen onder de aandacht te brengen
 - ✓ nieuwe voorstellen en ideeën op te halen en deze ook te realiseren.
- We investeren in de samenwerking met maatschappelijke organisaties
- We onderzoek naar mogelijkheden voor multifunctioneel gebruik van onze accommodatie

Voorwaarden

- We beschikken over een accommodatie die toegankelijk is voor verschillende doelgroepen
- Voldoende betrokkenheid en inzet van vrijwilligers
- Goede samenwerking met andere buitensportverenigingen

Groei

Willen we in de toekomst een stabiele plek innemen in de top van het Nederlandse korfbal dan is verdere groei van de vereniging in aantal nodig. Deze zal voor een belangrijk deel van binnen Gorinchem moeten komen. Potentiële nieuwe leden zullen daarbij een keuze maken tussen korfbal en andere sporten. Om, in het bijzonder kinderen voor korfbal te laten kiezen, wordt een gerichte benadering en promotie gevraagd van GKV Enomics en onze sport in het bijzonder. Zowel bij onderwijsinstellingen als ouders.

Het dalende inwoners aantal van Gorinchem is daarbij een bedreiging. Vraag Wim: is dat zo ? Toch willen we ook hierin ambitie tonen. De eerder gestelde doelen zullen hieraan positief bijdragen. Gerichte ledenwerving zal ook opgezet moeten worden. Als derde mogen we nadenken over andere mogelijkheden om korfbal te spelen. Juist de samenhang tussen het ambitieuze plannen en enkele gerichte aandachtspunten m.b.t. groei is het bestuur van mening dat we groei in aantal moeten kunnen realiseren.

Doelen

- Stijging van het aantal leden van GKV Enomics naar 500 leden in 2021

Acties

- We zetten de uitstraling van onze selectie spelers in om de aandacht voor korfbal te vergroten.
- We intensiveren de samenwerking met scholen om de aandacht voor korfbal verder te vergroten
- We zetten doelgroep gerichte ledenwerfacties op
- Opzetten van activiteiten om jongeren in de leeftijd van 12-19 te behouden
- We onderzoeken de mogelijkheden om een eigen sporthal te beheren
- We zoeken naar andere vormen om korfbal aan te kunnen bieden. Te denken valt aan
 - ✓ Beachkorfbalteam
 - ✓ Midweek of recreantenteam
 - ✓ Ex topkorfballers (alleen zaal)
 - ✓ Dameskorfbal
 - ✓

Voorwaarden

- Stijging van de inkomsten met 20%
- We werken op het gebied van jeugdopleiding samen met andere sportverenigingen
- We participeren in activiteiten die Gorinchem Beweegt organiseert worden