



**GKV
ENOMICS
GORINCHEM**

ARBITRAGEBELEID

GKV Enomics

2018 -2021

Versie: 3.0
Datum: 10-2-2018

Opgesteld door voorbereiding commissie Arbitrage:
Gerrit Lolkema
Wim van Dort
Arno van Oort
Bertus den Toom

Versie: 3.0
Datum: 10-2-2018

Inhoud

1. Inleiding.....	3
2. Voorgeschiedenis Masterplan arbitrage KNKV	4
2.1 Inleiding Masterplan arbitrage KNKV	4
2.2 Doelstellingen Masterplan Arbitrage KNKV	5
2.3 Verschillende functies in Masterplan Arbitrage KNKV	5
2.4 Opleidingen	6
2.5 Rompregeling	7
3. GKV Enomics & Arbitrage.....	8
3.1.Huidige situatie	8
3.2 Ideaalplaatje voor GKV Enomics.....	10
3.3 Doelstellingen & Uitwerkingen.....	11
4. Begroting.....	13
5. Bijlagen	14
5.1 Gastheerschap is meesterschap	14
5.2 Gedragscode Arbitrage	15

1. Inleiding

Voor u ligt het “Arbitrageplan GKV Enomics”.

We vinden het van groot belang om “arbitrage” een duidelijke plek binnen onze vereniging te geven. Enkele jaren geleden heeft het KNKV een nieuwe koers ingezet op het gebied van arbitrage. Deze nieuwe koers is niet de hoofdreden geweest om opnieuw beleid te formuleren rond Arbitrage. Deze lag meer gelegen in het feit dat we als actieve scheidsrechters graag beleid zien met het oog op de toekomst van de vereniging.

We vinden het van groot belang om Arbitrage op een positieve manier onder de aandacht van alle leden van GKV Enomics te brengen. Want een scheidsrechter is niet alleen nodig om iedere korfballer in de gelegenheid te stellen wedstrijden te spelen. Het leiden van wedstrijden is daarnaast ook nog leuk.

Door een beleidsplan te formuleren leveren we niet alleen een goede opvang en begeleiding van onze scheidsrechters, maar dragen we ook bij aan het realiseren van een positief sportklimaat.

Dit plan is gemaakt met het oog op de toekomst. Waarbij we naast werven, opleiden en behouden van officials die bij arbitrage betrokken zijn, ook de spelregelkennis binnen de totale vereniging willen bevorderen. Ook zal het helpen om het imago van arbitrage te verbeteren. Tevens willen we een structuur neerzetten waar GKV Enomics nog jaren plezier van zal hebben.

In dit plan staat beschreven hoe wij als vereniging verder uitvoering willen geven aan de doelstelling van het KNKV om als vereniging het label “arbitrageproof” te mogen voeren.

In dit plan wordt een verwezen naar het Masterplan Arbitrage van het KNKV en de daarin beschreven doelstellingen.

Ook wordt de huidige situatie bij GKV Enomics beschreven en ook welke stappen er nodig zijn om te voldoen aan de doelstelling om voor het seizoen 2018-2019 “arbitrageproof” te zijn.

Naast de financiële consequenties van dit beleid zijn ook de 7 gouden regels toegevoegd.

De voorbereidingscommissie.

*Een scheidsrechter
is niet alleen
nodig, fluiten is
nog leuk ook...*

2. Voorgeschiedenis Masterplan arbitrage KNKV

2.1 Inleiding Masterplan arbitrage KNKV

Het KNKV heeft indertijd een Masterplan arbitrage 2007-2011 opgesteld. De ambitie van dit Masterplan was: de arbitrage in het algemeen en de arbiter in het bijzonder positieve en planmatige aandacht te geven zodat continuïteit en kwaliteit van de arbitrage binnen de korfbalsport gewaarborgd zouden worden.

In het Masterplan werden regels gepresenteerd waar korfbalverenigingen aan moesten voldoen. Het betrof hier regels over bijvoorbeeld het aantal te leveren personen op het gebied van arbitrage.

Onder arbitrage werd en wordt verstaan:

- KNKV scheidsrechters welke wedstrijdkorfbal fluiten, bij andere verenigingen.
- Jeugdscheidsrechters en verenigingsscheidsrechters die over het algemeen op eigen veld de wedstrijden fluiten
- De scheidsrechters beoordelaars en de scheidsrechters begeleiders die arbiters op hun kwaliteit beoordelen of over een langere periode begeleiden tijdens hun opleidingstraject naar een hoger niveau
- De verenigingsbegeleiders die verenigings- en jeugdscheidsrechters begeleiden, al dan niet tijdens hun opleidingstraject

De KNKV laat zich in dit Masterplan leiden door de constatering dat het fluiten van wedstrijden de laatste tientallen jaren steeds minder geambieerd wordt door korfballers. Dit wordt veroorzaakt door een aantal factoren waarbij de verplichting die het fluiten met zich meebrengt en de agressie en verbaal geweld als eerste worden genoemd.

In de eerste versie van het plan wordt nog gesproken over de opleiding tot verenigings-scheidsrechter. Deze opleiding gaat verdwijnen, vanaf september 2018 worden er alleen nog jeugd- en KNKV scheidsrechters opgeleid. Een tweede aanpassing is dat verenigingen vrij zijn om te bepalen hoe ze de verplichting, welke voortvloeien uit de rompregeling, willen behalen. Dat kan door scheidsrechters, beoordelaars/waarnemers of juryvoorzitters.

De theorie bij een scheidsrechters opleiding is nu voornamelijk het behalen van de spelregeltoets de KorfbalmasterZ. Bij de nieuwe scheidsrechter-opleiding die start in september 2018 zijn bijwoning van minimaal drie dagdelen verplicht en op de eerste avond wordt enige aandacht gegeven aan bestuursbesluiten en reg. van wedstrijden.



2.2 Doelstellingen Masterplan Arbitrage KNKV

Aan de doelstellingen van het Masterplan werden uiteindelijk consequenties verbonden voor verenigingen die hier niet aan bijdragen. De doelstellingen waren:

1. In 2011 dient tenminste 90% van alle competitiewedstrijden gefloten te worden door gekwalificeerd kader. Dit was al het geval bij de wedstrijden die door KNKV scheidsrechters gefloten worden. Echter in 2011 moeten ook alle (jeugd) scheidsrechters, die op verenigingsniveau fluiten, een opleiding hebben gehad en derhalve gekwalificeerd (jeugd) scheidsrechter zijn.
2. Er zal sprake moeten zijn van een neerwaartse trend in het aantal excessen op de velden. Hierbij is het aantal gegeven rode en gele kaarten geen absolute graadmeter.
3. Tevredenheidsonderzoek moet aangeven dat de scheidsrechters zich in toenemende mate tevreden voelen. Het gaat hierbij om de wijze waarop de KNKV de scheidsrechters faciliteiten biedt maar ook om de wijze waarop de verenigingen en de teams met sportiviteit en respect omgaan.
4. De afschaffing van de verplichte levering van scheidsrechters in 2012. Wanneer de doelstellingen gehaald worden en de hoeveelheid scheidsrechters toeneemt zal de leveringsplicht afgeschaft worden, immers er zijn voldoende scheidsrechters die de wedstrijden fluiten. Volgens het Masterplan moet 90% van alle wedstrijden in het seizoen 2011-2012 gefloten worden door een gediplomeerde scheidsrechter. Dit betreft de KNKV scheidsrechters of jeugdscheidsrechters.

2.3 Verschillende functies in Masterplan Arbitrage KNKV

In het Masterplan arbitrage wordt gesproken over verschillende functies. Vanaf september 2018 zal geen onderscheid meer gemaakt worden tussen jeugd, vereniging of KNKV scheidsrechters. Arbiters kunnen certificaat behalen en uitstromen met niveaukwalificatie.

Daarnaast zijn er functies voor scheidsrechters beoordelaar, verenigingsbegeleider en juryvoorzitter. De eerste genoemde twee functies worden hieronder beschreven;

- **Scheidsrechters beoordelaar**
De beoordelaar heeft zijn module beoordelaar afgerond. Hij beoordeelt (extern) scheidsrechters op hun kwaliteit en kunnen de verenigingsscheidsrechters en jeugdscheidsrechters begeleiden tijdens hun opleiding naar een hoger niveau.
- **Verenigingsbegeleider**
De verenigingsbegeleider heeft zijn module verenigingsbegeleider afgerond en heeft binnen de eigen vereniging een belangrijke taak. Hij begeleidt de jeugd) scheidsrechters al dan niet tijdens hun opleidingstraject. Hij heeft een coachende rol richting de arbitrage van de vereniging.



2.4 Opleidingen

Met ingang van september 2018 wordt de scheidsrechtersopleiding vernieuwd. Deze opleiding zal minder sturend zijn, meer op de praktijk en op oplossingen gericht, waarbij feedback vanuit de groep belangrijk is. Cursist, begeleider en docent werken toe naar de competenties die opgesteld zijn voor het behalen van de eindtest. Hiermee wordt een vervolgstap gemaakt in de scheidsrechtersopleiding, die voornamelijk gericht is op uitstraling, waarneming, herkenning van wedstrijdsituaties, communicatievaardigheden en facilitering en kennis van het spel. Wij zetten in op een opleidingsuitstroom van (KNKV)-scheidsrechters die van een hoger niveau zullen zijn.

De opleiding Verenigingsscheidsrechter en KNKV-scheidsrechter wordt samengevoegd. Er zijn drie cursusavonden, die elk bestaan uit een stuk theorie, intervisie en praktijk. In de nieuwe opleiding werken we met verenigingsbegeleiders. Deze begeleider is alle drie de avonden aanwezig. De cursist oefent in de tussenperiode van de cursusavonden bij de (eigen) vereniging(en), onder toezicht van de begeleider. Op de laatste avond is er een afvaardiging van de District Werkgroep Opleidingen (DWO) en District Werkgroep Arbitrage (DWA) en wordt op basis van de portfolio en praktijkwaarneming het niveau en daarbij passend vervolgtraject bepaald. Dit kan zijn:

- Direct examen doen
- Nog een keer onder begeleiding fluiten en daarna examen doen

Afhankelijk van het niveau ontvangt de cursist na het behalen van de eindtest het certificaat KNKV scheidsrechter met een niveaukwalificatie, bijvoorbeeld 'breedtekorbball' of 'wedstrijdkorbball'.

Vanaf 1 april 2018 is het mogelijk om de nieuwe opleiding 'Scheidsrechter' te kopen. De DWO heeft dan voldoende tijd om deze te organiseren, met als startmaand september 2018. Informatie via: opleidingen@knkv.nl.

2.5 Rompregeling

In 2011 is de Rompregeling Arbitrage de opvolger van het Masterplan Arbitrage. Qua regelgeving is er weinig veranderd. De sancties zijn aangescherpt.

Verenigingen mogen zelf bepalen hoe zij hun verplichting in willen vullen, bijvoorbeeld door scheidsrechters of beoordelaars/waarnemers of juryvoorzitters. Informatie hierover is te vinden op de KNKV site (www.knkv.nl)

*"Scheids" het is fijn,
Dat je onze scheidsrechter wilde zijn!*



3. GKV Enomics & Arbitrage

3.1. Huidige situatie

GKV Enomics beschikt op dit moment over voldoende gemotiveerde arbitrage officials (jeugdscheidsrechters, verenigingsscheidsrechters, KNKV scheidsrechters, beoordelaars en gecertificeerde leden voor jurytafel) die zich zowel binnen als buiten GKV Enomics verdienstelijk maken rondom de arbitrage.

Bovenstaande is het gevolg van gericht aandacht welke het bestuur vanaf het seizoen 2016-2017 heeft gegeven aan de arbitrage. De situatie, zoals hierboven beschreven lijkt rooskleurig. En dientengevolge lijkt er geen directe noodzaak om beleid rondom arbitrage te gaan formuleren.

De situatie is echter heel anders geweest en het bestuur is van mening dat bij het ontbreken van beleid rondom arbitrage we het risico lopen om in de nabije toekomst opnieuw voor problemen gesteld te worden.

Het feit dat we al een paar jaar aan de door het KNKV gestelde verplichtingen van de Rompregeling te kunnen voldoen heeft een reden. Een scheidsrechterscommissie (SC) heeft, door actief beleid te voeren, hiervoor zorg gedragen.

Enkele jaren geleden was de situatie anders en dreigde er punten aftrek vanwege het niet kunnen voldoen aan de gestelde verplichting. Het toenmalige bestuur heeft toen een SC in het leven geroepen. Deze wist in korte tijd nieuwe arbiters op te leiden en een dusdanige organisatie neer te zetten dat dit ten positieve is gekeerd. De SC is inmiddels ter ziele. De voormalige leden en enkele actieve scheidsrechters geven als reden dat de cultuur van GKV Enomics hieraan debet is. Er is geen structureel beleid en keuzes welke gemaakt worden zijn vaak reactief. Het gevolg is dat er weinig tot geen vervolg gegeven werd aan de voorstellen en de SC zichzelf heeft opgeheven.

In september 2016 trad een nieuw bestuur aan. Deze constateerde dat op meerdere terreinen geen continue beleid was geformuleerd en dus ingebed in de vereniging. De eerste negatieve resultaten van het ontbreken/opheffen van de eerder genoemde SC waren al zichtbaar.

- Huidige arbiters voelen zich niet of nauwelijks gewaardeerd
- Overbelasting van actieve arbitrage officials
- Regelmatig stonden teams klaar, maar was er geen scheidsrechter
- Senioren teams (GKV 1 t/m 5) tonen weinig tot geen interesse in fluiten van jeugdwedstrijden
- Geen opleidingsbeleid voor arbitrage officials
- Enkele niet afgeronde opleidingen

Bovenstaande vraagt dus om structureel beleid. Waarbij imago van arbitrage, opleiden van arbitrage officials en het waarderen van vrijwilligers belangrijk zijn met oog op de toekomst van GKV Enomics. Daarnaast is het nodig om de kwaliteit van arbitrage officials te borgen met oog op dezelfde toekomst.

Op dit moment (voorjaar 2018) kennen we binnen GKV Enomics

KNKV scheidsrechters:

Jasper Moret, Wim van Dort, Gerrit Lolkema, John Loeve, Gijs Wilschut, Martin Izarin, Ronnie Bouter, Rinus Jansen, Arjen Nugteren

Verenigingsscheidsrechter:

Jeugdscheidsrechters EF:

Jeugdscheidsrechters BCD:

Jonnie Rietveld, Kees Baks, Ferry Gruiters, Niels Zandee, Eric Onvlee

Verenigingsbegeleiders:

Martin Izarin, Ronnie Bouter, John Loeve, Gerrit Lolkema

Beoordelaars:

Jan Roubos, Martin Izarin, Gerrit Lolkema,

Gecertificeerd voor jurytafel:

Leo Boeter, Wim van Dort, Fleur van Velsen, Marieke Dekker, Winnie Boeter, Martin Izarin, Wim den Besten, John Loeve, Remco Ouwerkerk, Jan Roubos, Gerrit Lolkema, Jaap van der Linden, Rinus Jansen, Arjan Nugteren, Ronnie Bouter.

Actief als scheidsrechter zonder diploma:

Bertus den Toom, Arno van Oort, Thijs van Middelkoop, Wim den Besten

Geïnteresseerd voor arbitrage:

Anneke Lolkema, Diane van Middelkoop

Analyse

- Diverse officials zijn op meerdere terreinen van de arbitrage inzetbaar
- GKV Enomics beschikt over voldoende opgeleide mensen
- Niet elke opgeleide official is ook actief binnen de arbitrage
- Een aantal actieve arbitrage officials zijn niet opgeleid (op deze mensen wordt vaak een beroep gedaan)
- Er zijn voldoende geïnteresseerden om de opleiding tot KNKV scheidsrechter te volgen
- Een aantal "oud" scheidsrechters zijn op dit moment niet meer in beeld bij GKV. Het is goed hen te benaderen aangaande hun beschikbaarheid.



3.2 Ideaalplaatje voor GKV Enomics

Naast voldoende arbitrage officials is het ook van belang om zorg te dragen voor de juiste certificaten. Dit brengt een kostenplaatje met zich mee.

Nodig zijn:

- 4 - 6 KNKV scheidsrechters
- 2 - 4 Beoordelaars
- 4 - 6 EF jeugdscheidsrechters
- 6 - 8 BCD jeugdscheidsrechters
- 3 Verenigingsbegeleiders
- 12 Officials voor jury tafel

Bij bovengenoemde getallen wordt niet uitgegaan van officials die op meerdere terreinen binnen de arbitrage ingezet kunnen worden.

Naast deze getalsmatige benadering is het ook van groot belang om scheidsrechters in voldoende mate waardering te geven voor hun bijdrage aan de sport. Het is belangrijk om hun vrijwilligerswerk te erkennen en te waarderen en uit de sfeer van 'moeten' halen.

Het KNKV is ervan overtuigd dat Fair Play essentieel is in het korfbal. Verenigingen die zich hiermee bezig houden zorgen ervoor dat er een goed klimaat heerst binnen de vereniging waardoor leden zich prettig en veilig voelen. Dit zal resulteren in ledenwinst en zeker in ledenbehoud.

De vraag is of dit klimaat bij GKV Enomics goed of slecht is? Een goede beoordeling kan hierover niet worden gegeven, daar er nooit een feitelijk onderzoek naar is gedaan. Wel is het zo dat er actief beleid gevoerd moet worden om de spelregelkennis van leden te vergroten en er de waarden en normen die in het beoefenen van sport belangrijk zijn onder de aandacht te brengen. Het bestuur van GKV Enomics heeft beleid geformuleerd om tot een veilig sportklimaat te komen. Hierin is een gedragscode opgenomen. In navolging van dit het nu voorliggende beleidsdocument een welkome aanvulling.

Ook de arbitrage maakt deel uit van onze korfbal sport. Spelers, coaches en publiek moeten er van doordrongen zijn dat de arbitrage het mede mogelijk maakt dat er wedstrijden gespeeld kunnen worden. Daarom is de wijze waarop spelers, coaches en publiek de arbitrage official benaderen en bejegenen van groot belang om ook deze officials plezier in hun sport te laten beleven.

Het KNKV maakt zich de laatste jaren sterk om dit te realiseren d.m.v. een campagne. “Samen naar een veiliger sportklimaat” of te wel Fair Play. Dit moet bijdragen aan een goede sfeer tijdens wedstrijden, kennis van spelregels bij spelers, begeleiders en publiek. Respect naar elkaar en naar de scheidsrechters. Een veilig sportklimaat is een breed terrein dat steeds in ontwikkeling is. In navolging van deze campagne zal GKV Enomics een gedragscode voor arbitrage en gewenst gedrag introduceren alsmede het gastheerschap onder de aandacht van de leden en het publiek gaan brengen.

Het bestuur van GKV Enomics zal moeten nadenken welke faciliteiten het zijn arbitrage officials biedt en op welke wijze zij deze officials een volwaardige plaats geeft binnen de vereniging.

3.3 Doelstellingen & Uitwerkingen

Nu het Masterplan Arbitrage KNKV, de rompregeling KNKV, de geschiedenis van de betrokkenen binnen de vereniging en de huidige stand van zaken is beschreven, is het tijd om doelstellingen te formuleren. Na de doelstellingen worden ook een eerste uitwerking beschreven.

Vanaf oktober 2017 is een voorbereidingscommissie aan het werk welke beleid een beleidsvoorstel aan het bestuur van GKV Enomics doet m.b.t. arbitrage. Daarnaast zijn er doelen voor de periode 2018 -2021 gesteld:

1. Vanaf september 2018 beschikt GKV Enomics over een commissie arbitrage;
2. GKV Enomics heeft een arbitrage beleid vastgesteld in een ALV
3. GKV Enomics komt de gestelde verplichtingen na welke voortkomen uit rompregeling arbitrage van het KNKV
4. Arbitrage wordt binnen GKV Enomics op waarde geschat. Spelers, coaches en publiek hebben een goede attitude richting de arbitrage
5. GKV Enomics is in 2018 arbitrage proof

Dit behalen we door:

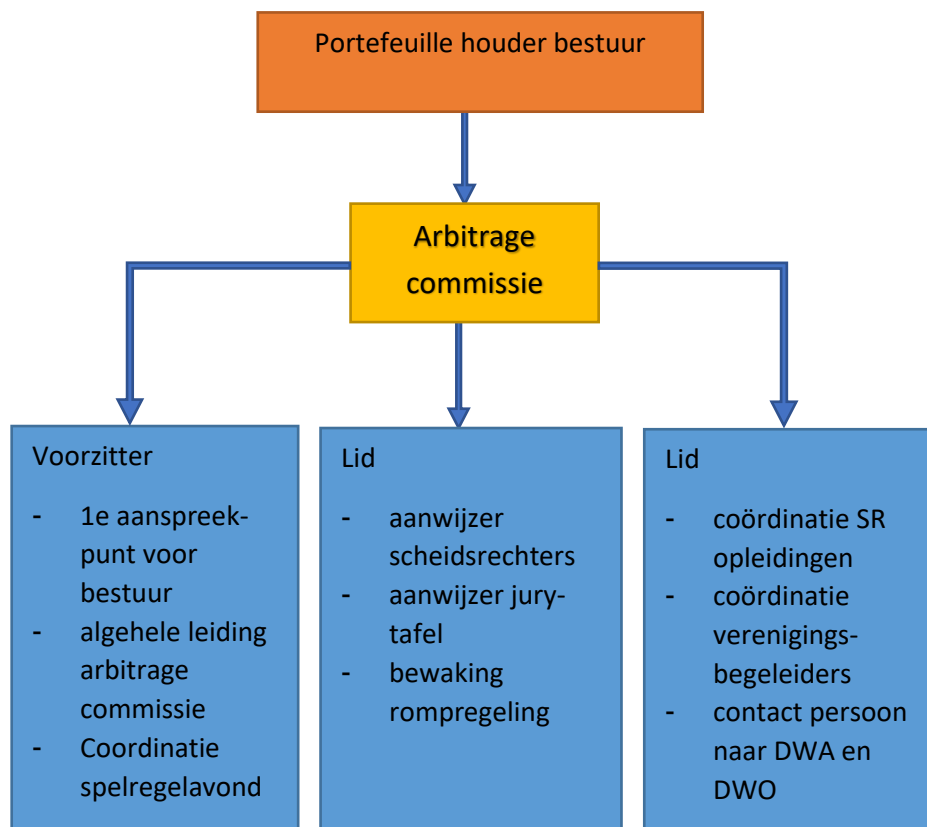
- Te groeien naar 6 scheidsrechters met niveaukwalificatie breedtekorfbal in 2021
- Te groeien naar 4 scheidsrechters met niveaukwalificatie wedstrijdcorfbal in 2021
- Te groeien naar 3 verenigingsbegeleiders in 2021
- Te groeien naar 4 beoordelaar/begeleiders in 2021
- Van 2018 tot 2021 elk jaar minimaal 2 leden op te leiden tot scheidsrechter
- In 2018 de ongediplomeerde ‘actieve’ scheidsrechters een certificaat met niveaukwalificatie breedtekorfbal of wedstrijdcorfbal te laten behalen
- Een positieve cultuur m.b.t. arbitrage officials binnen GKV Enomics te creëren
- Trainers en coaches te betrekken in het waarderen van arbitrage officials

Uitwerking doelstellingen

- De nieuwe commissie arbitrage waarborgt een goede organisatie rondom arbitrage officials, opleiding & begeleiding van nieuwe arbitrage officials en het voldoen aan de verplichtingen vanuit het KNKV
- De commissie arbitrage gaat werken met een jaarplan, waarin doelstellingen en activiteiten zijn opgenomen voor het jaar dat gaat volgen.
- In samenwerking met het bestuur wordt een post arbitrage en opleiding opgenomen in de begroting van de vereniging. Daarnaast wordt jaarlijks verslag gedaan aan de ALV.
- De commissie arbitrage gaat, i.s.m. de vrijwilligerscommissie, actief op zoek naar nieuw arbitrage officials.
- Elk seizoen arbitrage officials op te leiden. Kandidaten worden geworven uit spelende leden en ouders van leden.
- Bij het werken aan een andere cultuur wordt verwezen naar de campagne "Samen naar een veiliger sportklimaat". De arbitrage commissie zal in nauwe samenwerking met het bestuur werken aan activiteiten welke deze cultuurverandering tot stand moeten gaan brengen.

Structuur en organisatie

Belangrijk is een heldere structuur op het gebied van arbitrage, zodat iedereen binnen de vereniging weet waar hij/zij terecht kan.



4. Begroting

Deze zal i.s.m. de penningmeester van GKV Enomics worden gemaakt en toegevoegd aan dit document.

5. Bijlagen

5.1 Gastheerschap is meesterschap



Gastheerschap is meesterschap

Tien gouden regels voor de ontvangst en begeleiding van arbitrage officials

1. Er is een bestuurslid belast met arbitragezaken
2. Elke arbitrage official wordt ontvangen zoals wij zelf gasten thuis ontvangen.
3. Wij kopen gastheerschap zijn niet af met het verstrekken van consumptiebonnen
4. Arbitrage officials plus de partner en/of begeleider wordt een kopje koffie aangeboden en de veld- of zaal commissaris maakt actief contact.
5. De arbitrage official wordt wegwijs gemaakt op het complex van GKV Enomics of de sporthal waar we spelen. Daarbij zijn de kleedkamers geschikt en schoon voor gebruik.
6. De arbitrage officials krijgen in de rust van de wedstrijd iets te drinken. Dit wordt hen persoonlijk gebracht.
7. Ook eventuele partners en/of begeleiders van de arbitrage officials krijgen iets te drinken na de pauze
8. Ook na afloop is er een passende verzorging voor de arbitrage officials.
9. Er wordt ingegrepen als iemand voor, tijdens of na de wedstrijd onfatsoenlijk optreedt naar de arbitrage. Ieder lid van GKV Enomics is aanspreekbaar op gedrag.
10. Het KNKV is op de hoogte van het beleid van GKV Enomics rond de arbitrage

5.2 Gedragscode Arbitrage

Elke vereniging heeft een ander klimaat en een andere cultuur als het gaat om het thema arbitrage. Het is belangrijk om een klimaat te creëren waardoor scheidsrechters op een plezierige wijze wedstrijden kan leiden, waarbij GKV Enomics één van de teams is.

Duidelijke normen, waarden en gedragsregels richting de scheidsrechter vormen een belangrijke basis hierin om dat te realiseren. Daarnaast is sportiviteit & respect ook een onderdeel. We willen iedereen bewust maken van wat sportief gedrag precies is. Daarom is er de gedragscode arbitrage. Een scheidsrechter is een belangrijk onderdeel van onze sport. Deze official met respect benaderen; voor, tijdens en ook na de wedstrijd is een vorm van sportiviteit.



**GKV
ENOMICS**
GORINCHEM

1. Wij beoefenen onze sport met respect voor elkaar en ons zelf; we zijn trots om GKV Enomics te mogen vertegenwoordigen en zijn sportief binnen en buiten het veld ook als anderen minder sportief zijn.
2. De scheidsrechter is naast onze gast, net als wij een sportman of sportvrouw die zich inzet om het ons mogelijk te maken een wedstrijd te kunnen spelen.
3. Elke scheidsrechter die zich meld, krijgt van de vereniging een consumptie aangeboden. Tevens wordt hem/haar gewezen waar de kleedkamer zich bevind.
4. De aanvoerder, coach, of teambegeleider treed op als contactpersoon van GKV Enomics naar de scheidsrechter. Zij zorgen ervoor dat de (gast) scheidsrechter in de rust en na afloop van de wedstrijd iets te drinken krijgt. Dit in samenwerking met de veld- of zaal commissaris.
5. Spelers, coaches en publiek gedragen zich respectvol naar de scheidsrechter. We accepteren de beslissingen van de scheidsrechter op een waardige manier.
6. Leden van GKV Enomics spreken elkaar aan op onbehoorlijk en respectloos gedrag richting de scheidsrechter.
7. De scheidsrechter wordt na afloop van de wedstrijd bedankt voor het fluiten van de wedstrijd alle spelers en coaches.