

Functieprofiel vertrouwenscontactpersoon (VCP)

In de sport zijn vertrouwenspersonen en vertrouwenscontactpersonen actief. Het KNKV en het NOC*NSF hebben vertrouwenspersonen aangesteld en binnen GKV Enomics zijn twee vertrouwenscontactpersonen aangesteld. Iedereen die lid is van GKV Enomics kan een beroep op hen doen. De taak van de vertrouwenscontactpersoon binnen GKV Enomics is vooral een procedureel adviserende rol. De vertrouwenspersonen van de sportbonden spelen daarnaast ook inhoudelijk een adviserende rol.

Wat doet een vertrouwenscontactpersoon binnen GKV Enomics?

De VCP is binnen de sportvereniging het eerste aanspreekpunt voor iedereen die te maken heeft met seksuele Intimidatie of ander ongewenst gedrag zoals pesten, discriminatie, etc. en hier met iemand over wil praten. De VCP is beschikbaar voor iedereen die opmerkingen of vragen heeft over Grensoverschrijdend Gedrag of die over een concreet incident een gesprek wil met iemand die bekend is binnen de sportvereniging. De VCP is er voor sporters, ouders van sporters, toeschouwers, kaderleden, vrijwilligers, bestuur, etc. (hierna te noemen 'leden'). Hij of zij luistert naar het verhaal van iemand die contact opneemt en helpt hem/haar zoeken naar mogelijkheden om een situatie op te lossen. De vertrouwenscontactpersoon handelt volgens het protocol sociaal veilige sportomgeving en op grond van de gedragscode gewenst gedrag. De vertrouwenscontactpersoon is geen advocaat, politieagent, rechter of therapeut.

Taken van de VCP:

- a. eerste opvang/aanspreekpunt
- b. doorverwijzen
- c. preventieactiviteiten

Ad a. Eerste opvang:

De VCP is er voor leden die te maken hebben met seksuele intimidatie of ander ongewenst gedrag en hier met iemand over willen spreken.

De VCP:

- laat de klager het verhaal vertellen, maar is alert op zijn/haar taak
- bespreekt mogelijke doorverwijzingen
- informeert de klager of beschuldigde over de procedures op basis van het klachten- en /of tuchtrecht van de betreffende bond
- houdt eigen registratie bij en rapporteert jaarlijks aan bestuur van GKV Enomics

Ad b. Doorverwijzen:

De VCP verwijst klager, beschuldigde, bond of vereniging door naar een NOC*NSF vertrouwenspersoon en/of -adviseur, klacht-/tuchtcommissie van de bond, advocaat, politie en/of andere hulpverleners.

Ad c. Preventieactiviteiten

De VCP:

- profileert zich binnen de eigen organisatie, zorgt ervoor dat iedereen binnen de organisatie op de hoogte is van het bestaan van de VCP en ziet erop toe dat de gedragsregels van de sport worden nageleefd
- houdt zich op de hoogte van (landelijke) ontwikkelingen op het terrein van preventie en sanctionering van seksuele intimidatie binnen de sport.
- draagt bij aan beleidsuitvoering op verenigingsniveau m.b.t. tot landelijke ontwikkelingen in het beleid Seksuele Intimidatie en veilige sportklimaat

- geeft (on)gevraagd advies en informatie aan het bestuur waarmee gericht beleid kan worden ontwikkeld tegen seksuele intimidatie.

Randvoorwaarden

De VCP:

- is geen bestuurslid
- heeft een duidelijk aanspreekpunt binnen bestuur en/of directie (bv. de voorzitter)
- wordt een keer in de vier jaar gekozen door de ALV
- kan om de vier jaar een VOG overleggen
- is niet inhoudelijk betrokken bij procedures
- werkt conform een protocol sociaal veilige sportomgeving tbv preventie en sanctioneren Seksuele Intimidatie

Attitude

De VCP:

- is een sociaal, toegankelijk, oprecht en gezaghebbend persoon
- geniet het vertrouwen van de bij de vereniging of bond betrokken medewerkers en leden
- heeft levenservaring, is integer en heeft een evenwichtige persoonlijkheid
- is een persoon die zich neutraal en onafhankelijk op kan stellen
- heeft affiniteit met een sociaal veilige sportomgeving en wil daaraan een bijdrage leveren

Vaardigheden

De VCP:

- is in staat zichzelf en het onderwerp sociale veiligheid en seksuele intimidatie aan de doelgroepen te kunnen presenteren
- kan een vertrouwelijk gesprek voeren met klager, beschuldigde, bond of vereniging
- kan reflecteren
- kan omgaan met vertrouwelijkheid en weerstanden
- kan omgaan met emoties van zichzelf, de beschuldigde, het slachtoffer en de omgeving
- is in staat mee te werken beleid uit te voeren

Kennis

De VCP:

- weet welke procedures er bij een (dreigend) incident gevolgd kunnen worden
- heeft voldoende kennis van procedurele gang van zaken rondom het indienen van een klacht
- kent de sociale kaart betreffende seksuele intimidatie
- kent de individuele en groepsprocessen die spelen bij seksueel grensoverschrijdend gedrag
- heeft kennis van de interne organisatiestructuur en cultuur

Aanbevelingen

De VCP:

- heeft VCP-training gevolgd of bereid deze te volgen
- staat open voor deelname aan intervisiebijeenkomsten binnen/tussen bonden